

UTN
FACULTAD REGIONAL DE CORDOBA
Ingeniería en Sistemas de Información
Carrera: ANALISTA UNIVERSITARIO de SISTEMAS

Curso: **4K4** Turno Noche.
Profesor: Zohil, Julio.
JTP: Aquino, Francisco Alejandro.

HABILITACIÓN PROFESIONAL

Empresa: Cedi Consulting & Training.
Actividad: Consultoría, Desarrollo de Software, Training y Venta de licencia de productos Informáticos.
Producto: Selección de Personal.
Metodología: Orientada a Objeto con PDU (Proceso de Desarrollo Unificado)

FLUJO DE DISEÑO

Grupo Nro. 2

28199 Oviedo, Jorge Luis.

34915 Spaccesi, Daniel.

39035 Yorlano, Gonzalo.

27/10/2011



Contenido

Introducción a la Quinta Carpeta.	3
Introducción al Workflow de Diseño.	3
Diseño de la Arquitectura.-	4
Vista Arquitectónica de la Funcionalidad	4
Vista Arquitectónica del Diseño – Subsistemas e Interfaces.....	5
Vista Arquitectónica del Despliegue – Nodos y Componentes Principales.....	6
Vista Arquitectónica del Despliegue – Niveles de Hardware	7
Diseño de las Clases.-	8
Diagrama de Clases Completo	8
Paquete de Administración	10
Paquete de Configuración	11
Paquete de Gestión de Búsquedas	13
Paquete de Gestión de Curriculum.....	14
Paquete de Resultados.....	15
Paquete de Reportes.....	16
Diagramas de Estados.	18
Ejemplificación de la Configuración de Esquemas	19
Glosario de Términos.	20
Histórico de Versiones.	22



Introducción a la Quinta Carpeta.

Tomando como punto de partida la carpeta de Análisis y Requerimientos e incluyendo los requerimientos no funcionales, pretendemos en esta carpeta presentar en detalle la solución planteada a los requerimientos de la empresa a la que representamos mediante la representación del modelo de diseño. Esta carpeta está orientada a reflejar y comunicar a las personas afectadas a la implementación y el desarrollo del sistema las distintas tareas que deben realizar y como deben realizarlas ya que tiene que respetar la arquitectura planteada por la persona que cumple dicho rol.

Introducción al Workflow de Diseño.

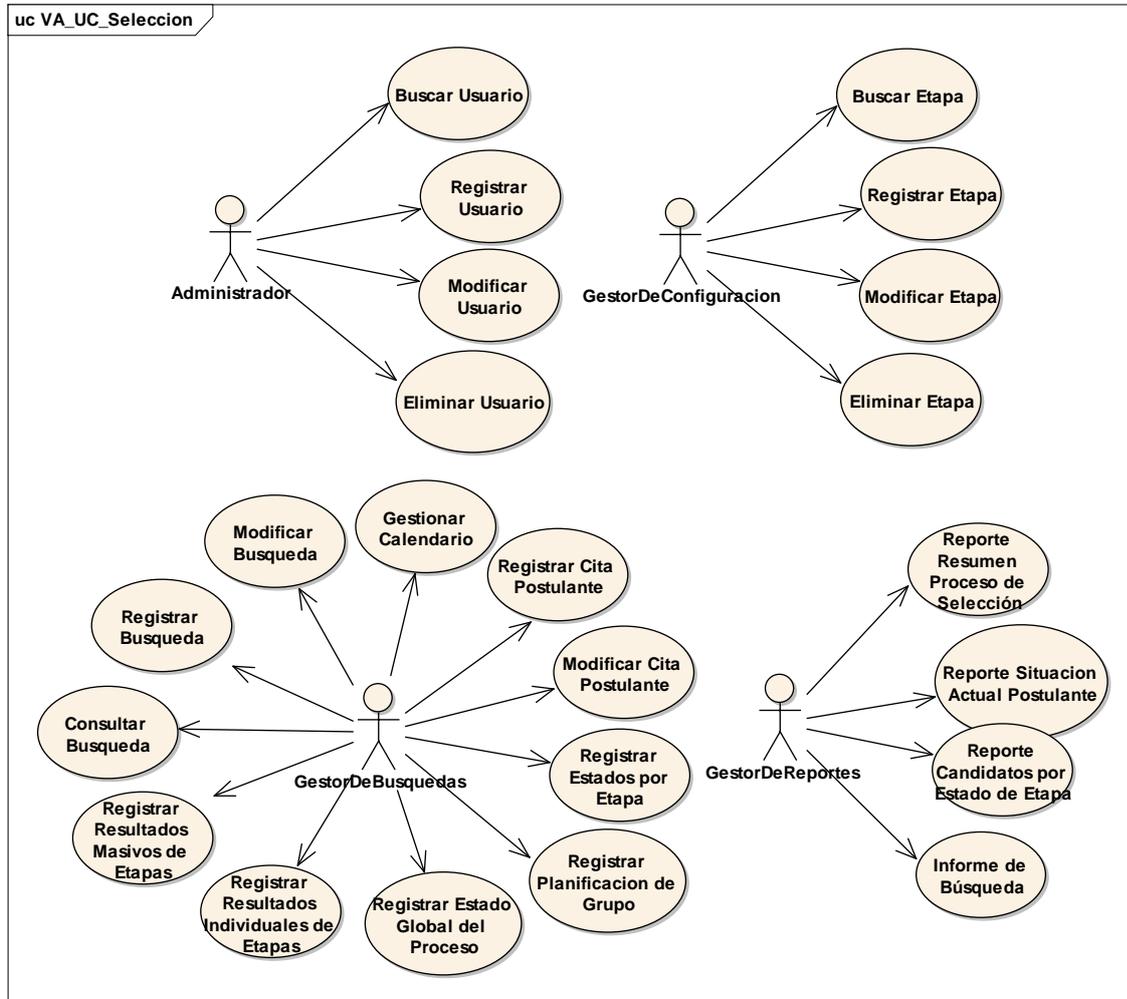
En esta carpeta se desarrollará el Modelo de Diseño, el cual se representara a través del diseño de las clases, el diseño de la arquitectura, el diseño de las interfaces, el diseño de la base de datos y la aplicación de los patrones arquitectónicos y de diseño necesarios para solucionar los problemas bien conocidos que puedan surgir y que ya sabemos por su definición que dicha solución funciona correctamente. Este modelo de diseño nos permitirá comenzar con la implementación del sistema tomando como base una solución bien definida.

Los principales roles que surgen en esta etapa son los del Arquitecto del Sistema, diseñadores gráficos y los líderes de proyecto que deben asegurar que la solución planteada a través del modelo de diseño respete y este acorde a las necesidades del cliente y cumplan tanto con los requerimientos funcionales como los requerimientos no funcionales. Como la salida de este modelo está orientado a los desarrolladores que realizaran la implementación del sistema se utiliza un lenguaje más técnico que para el modelo de análisis.



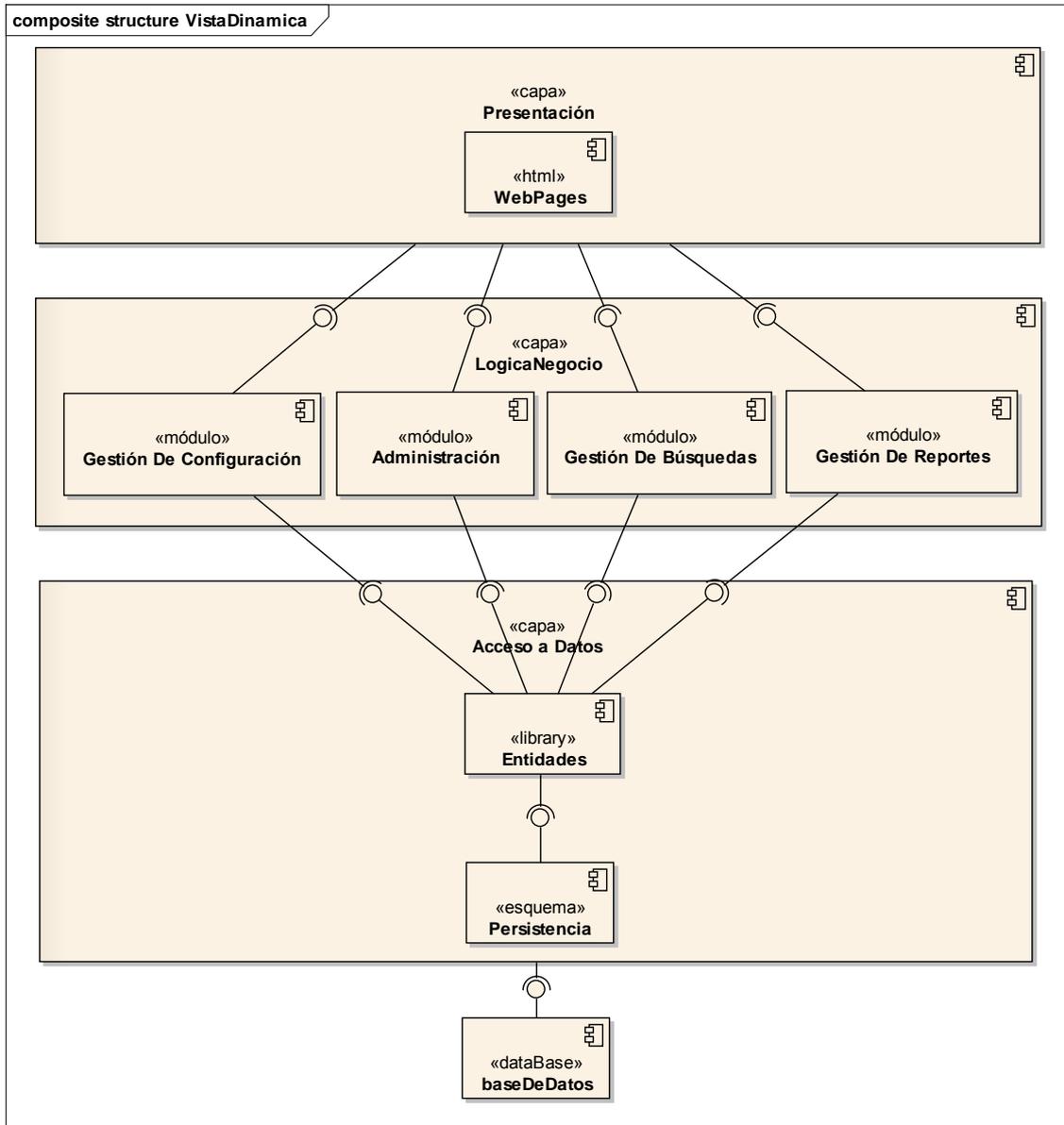
Diseño de la Arquitectura.-

Vista Arquitectónica de la Funcionalidad



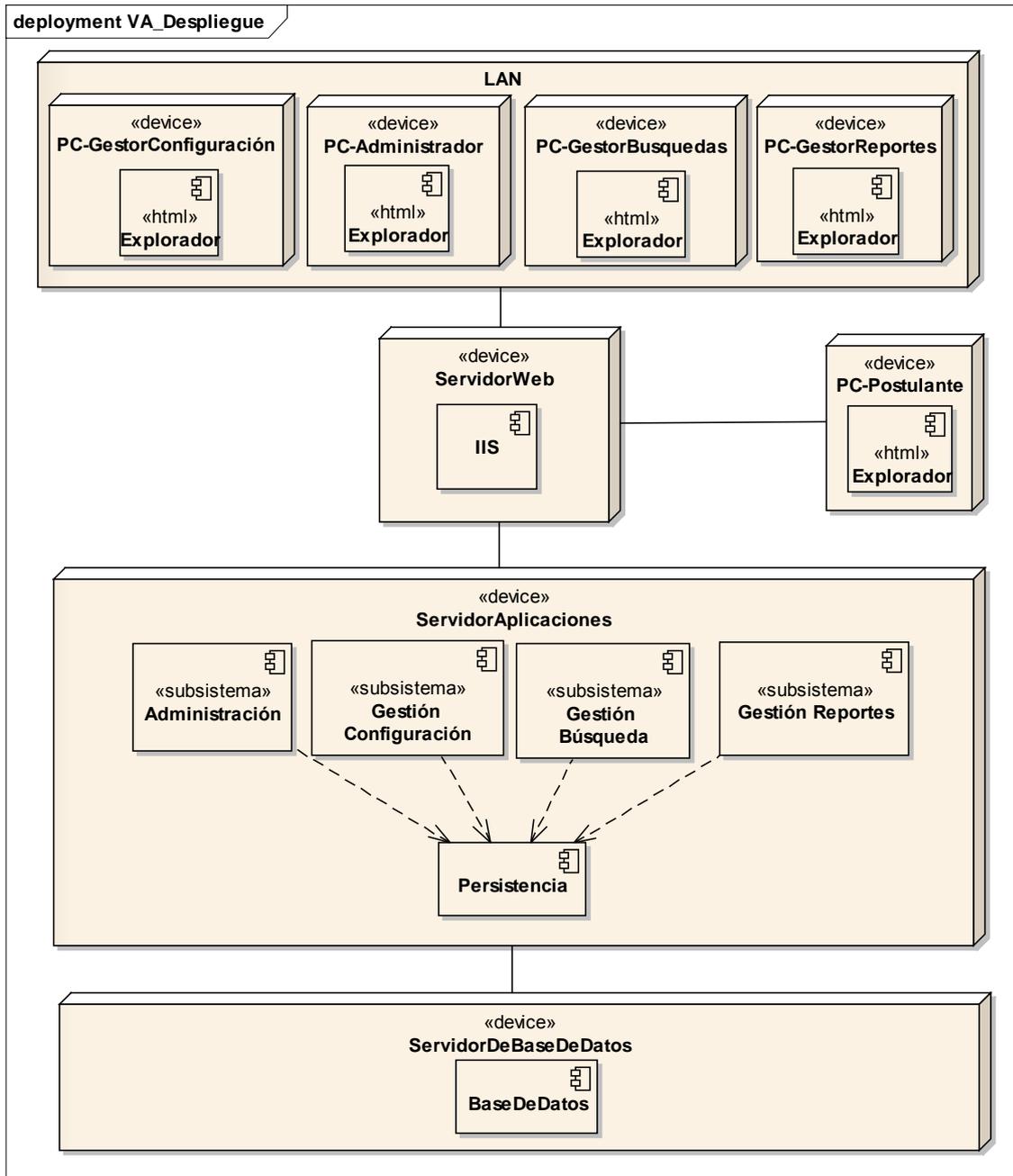


Vista Arquitectónica del Diseño – Subsistemas e Interfaces



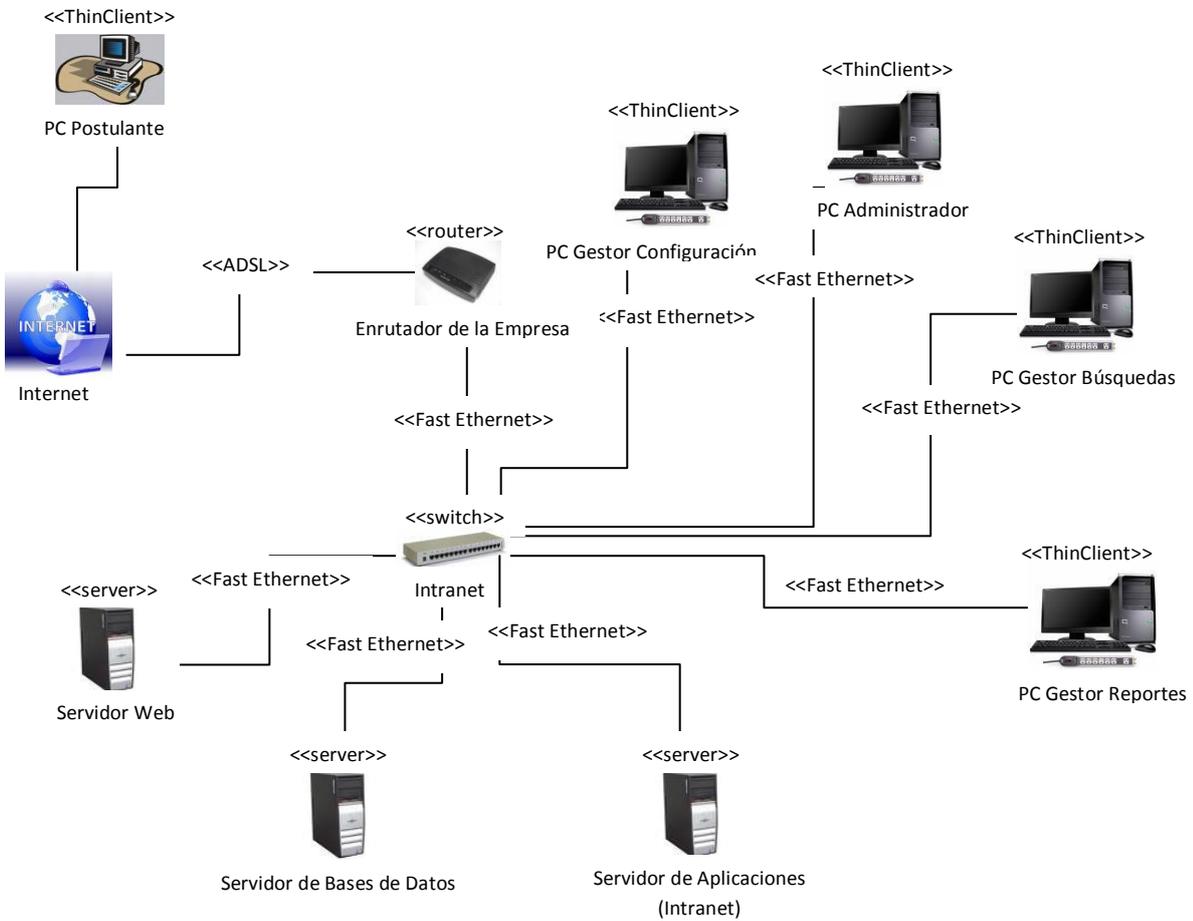


Vista Arquitectónica del Despliegue – Nodos y Componentes Principales



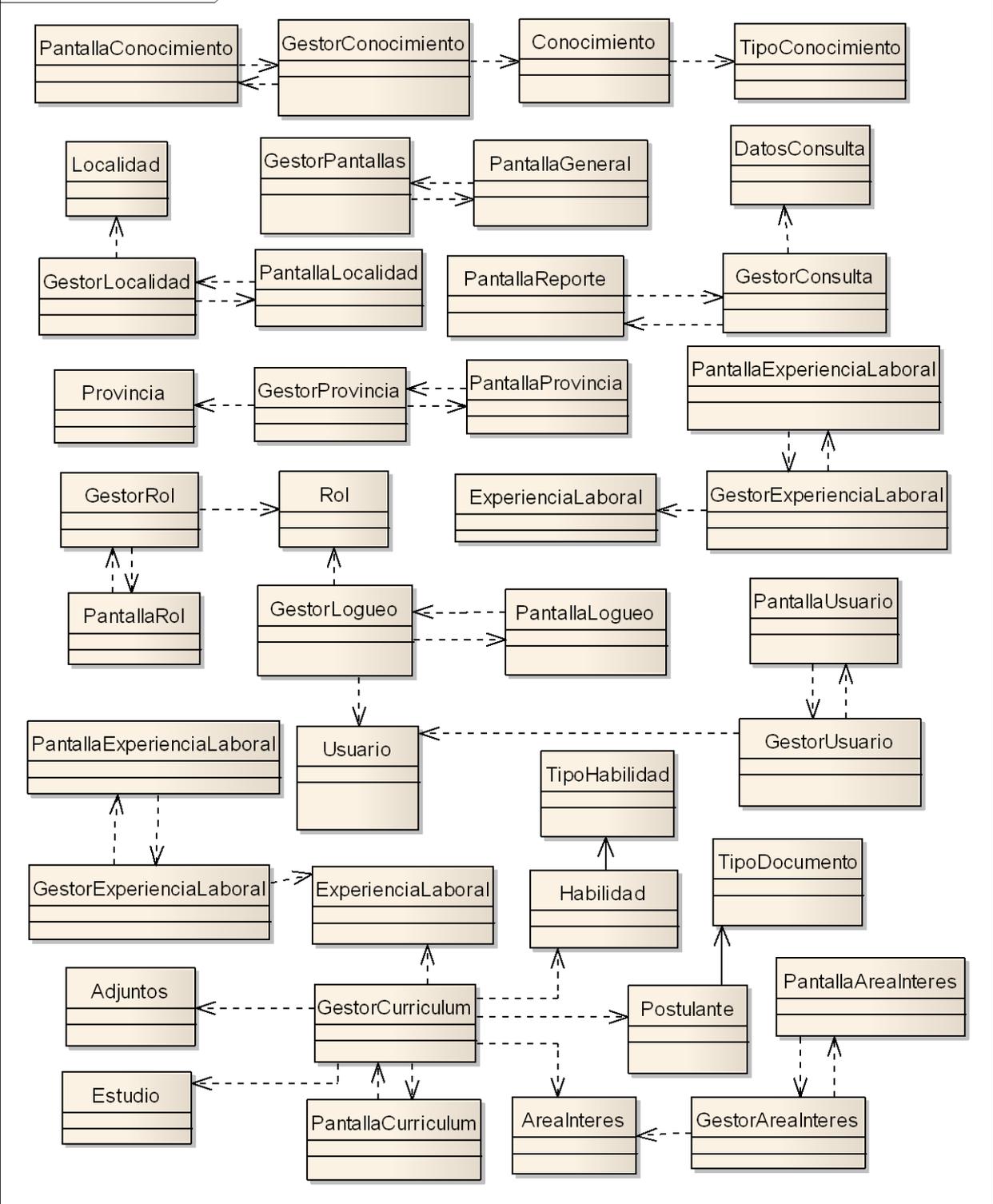


Vista Arquitectónica del Despliegue – Niveles de Hardware



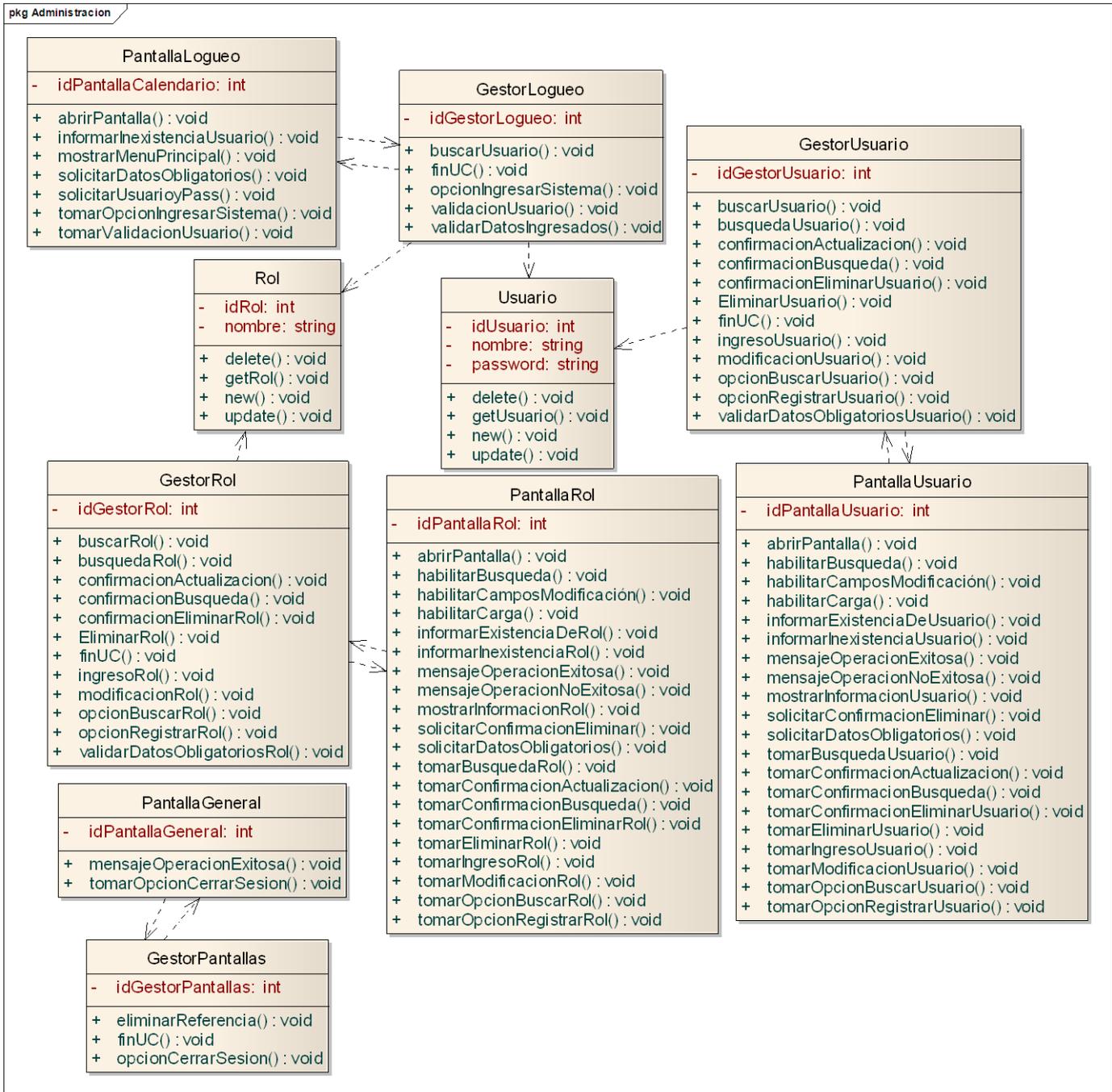


class Diagrama de Clases Vista2





Paquete de Administración





Paquete de Configuración

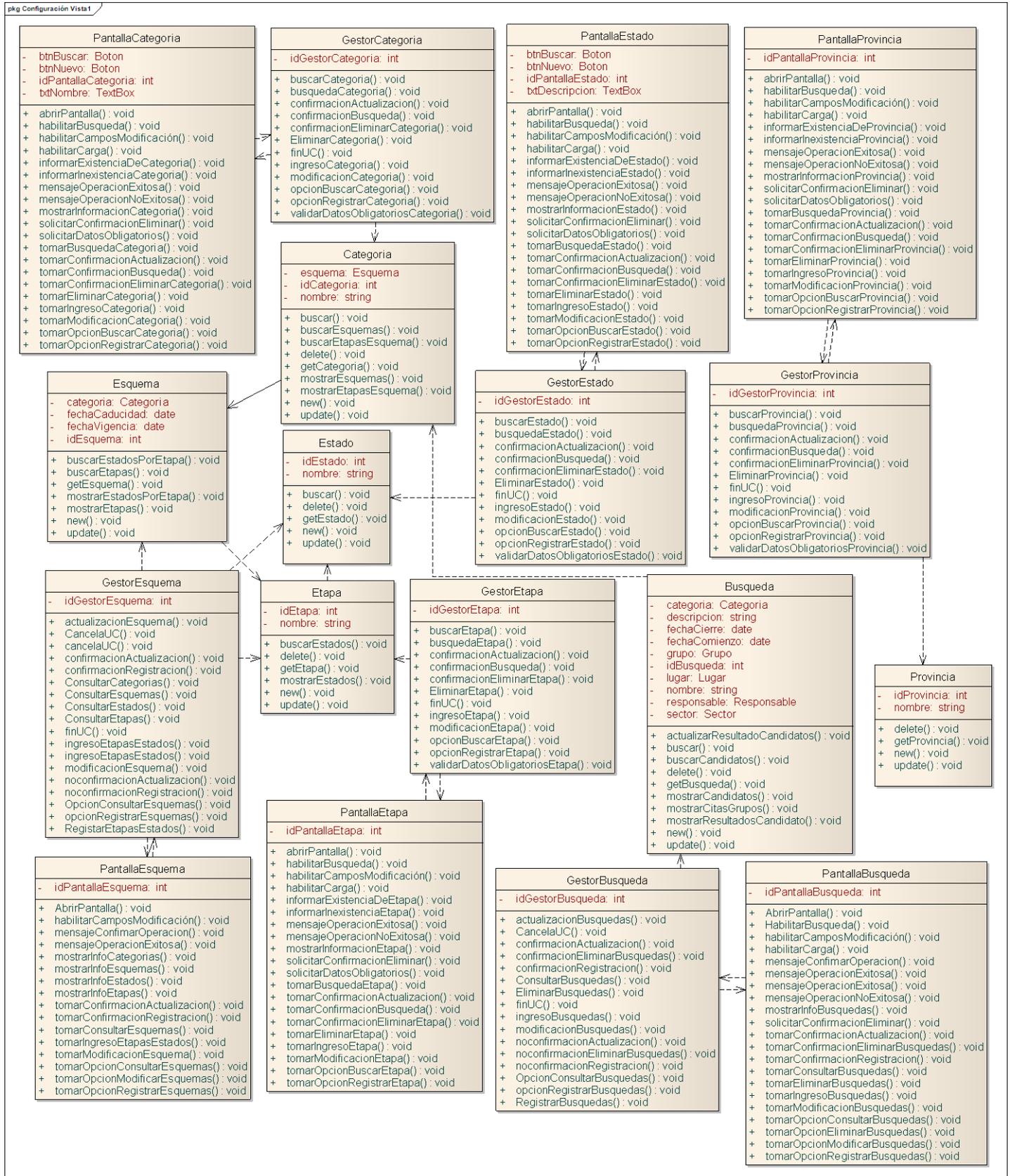
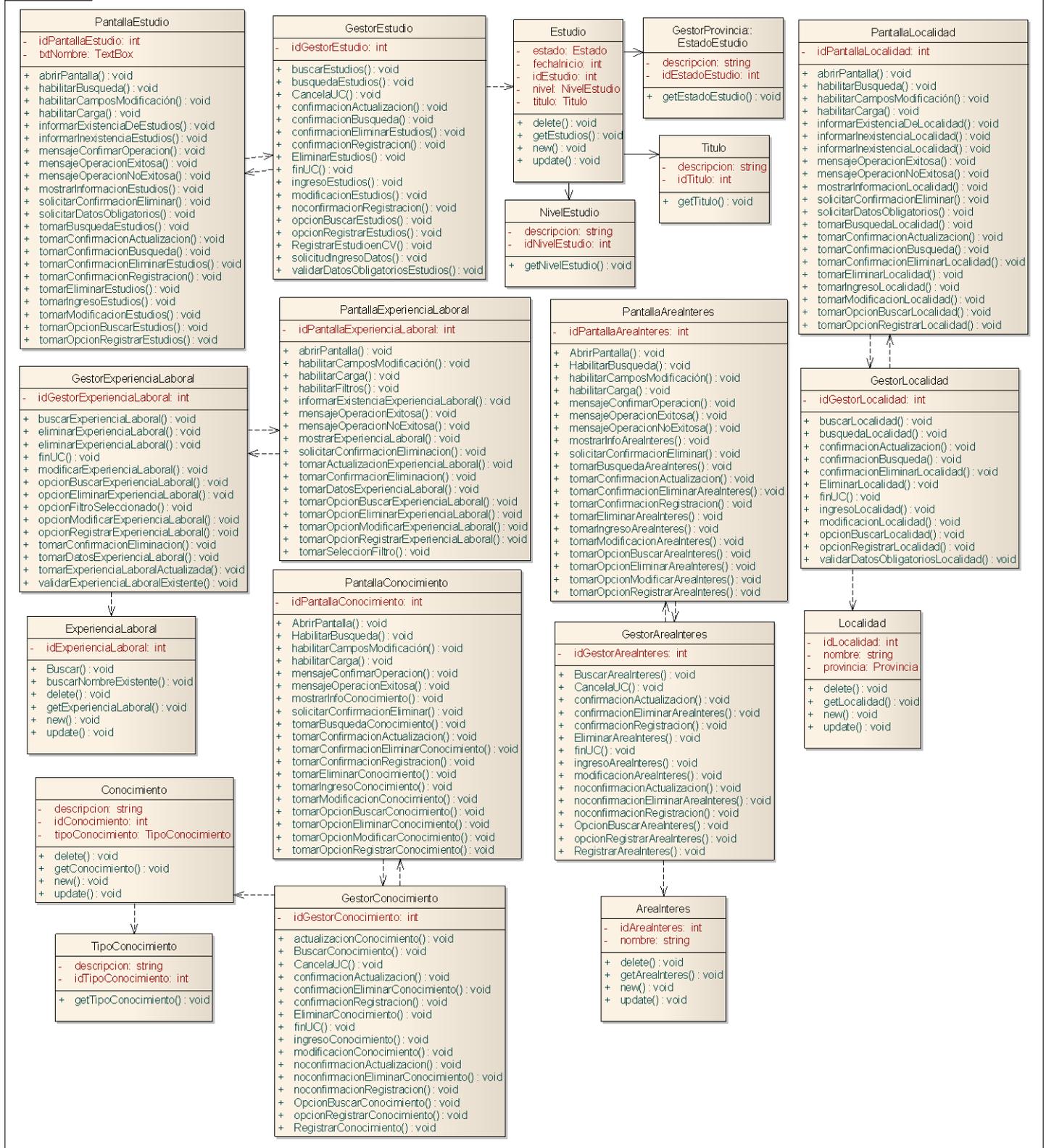


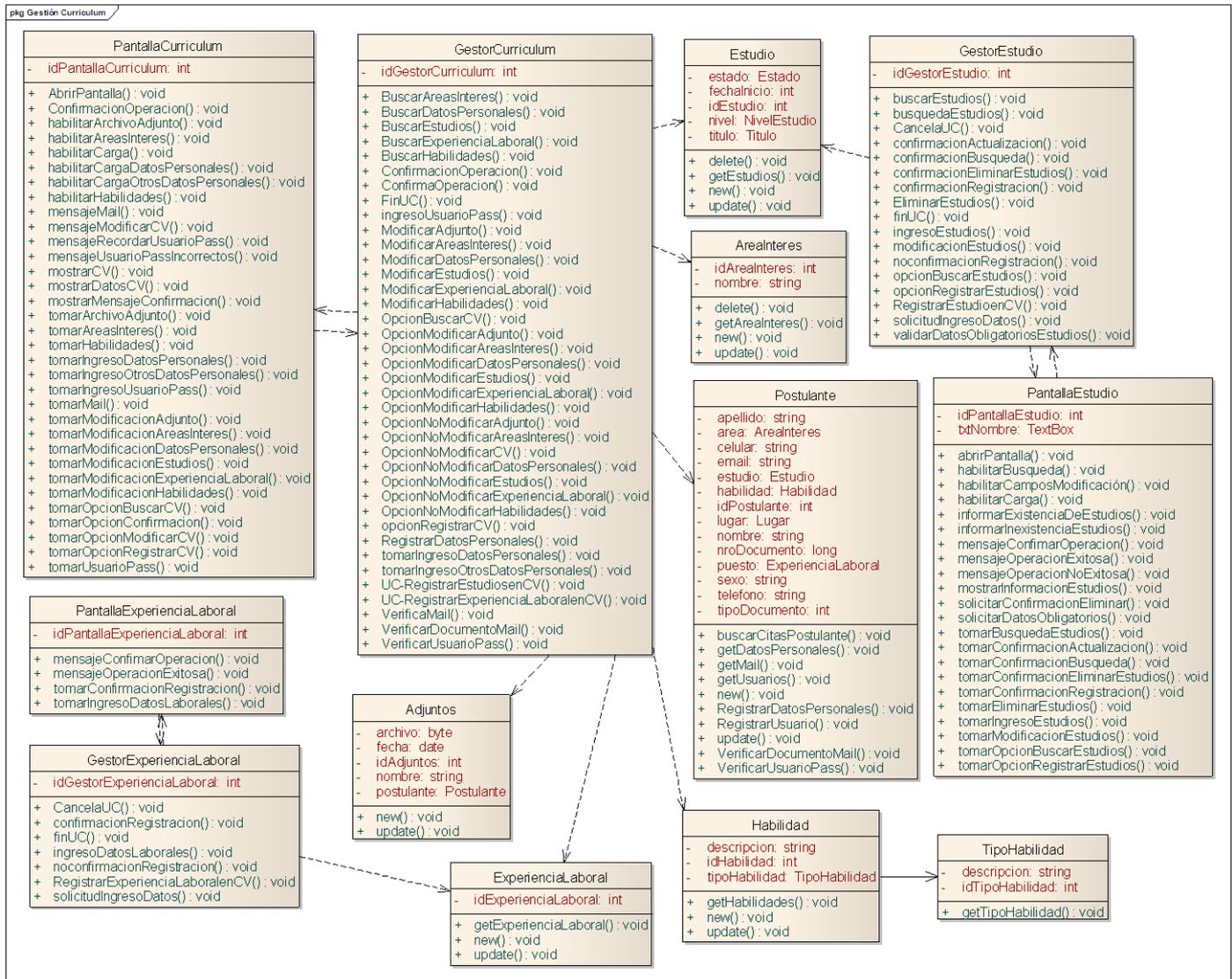


Fig Configuración Vista2



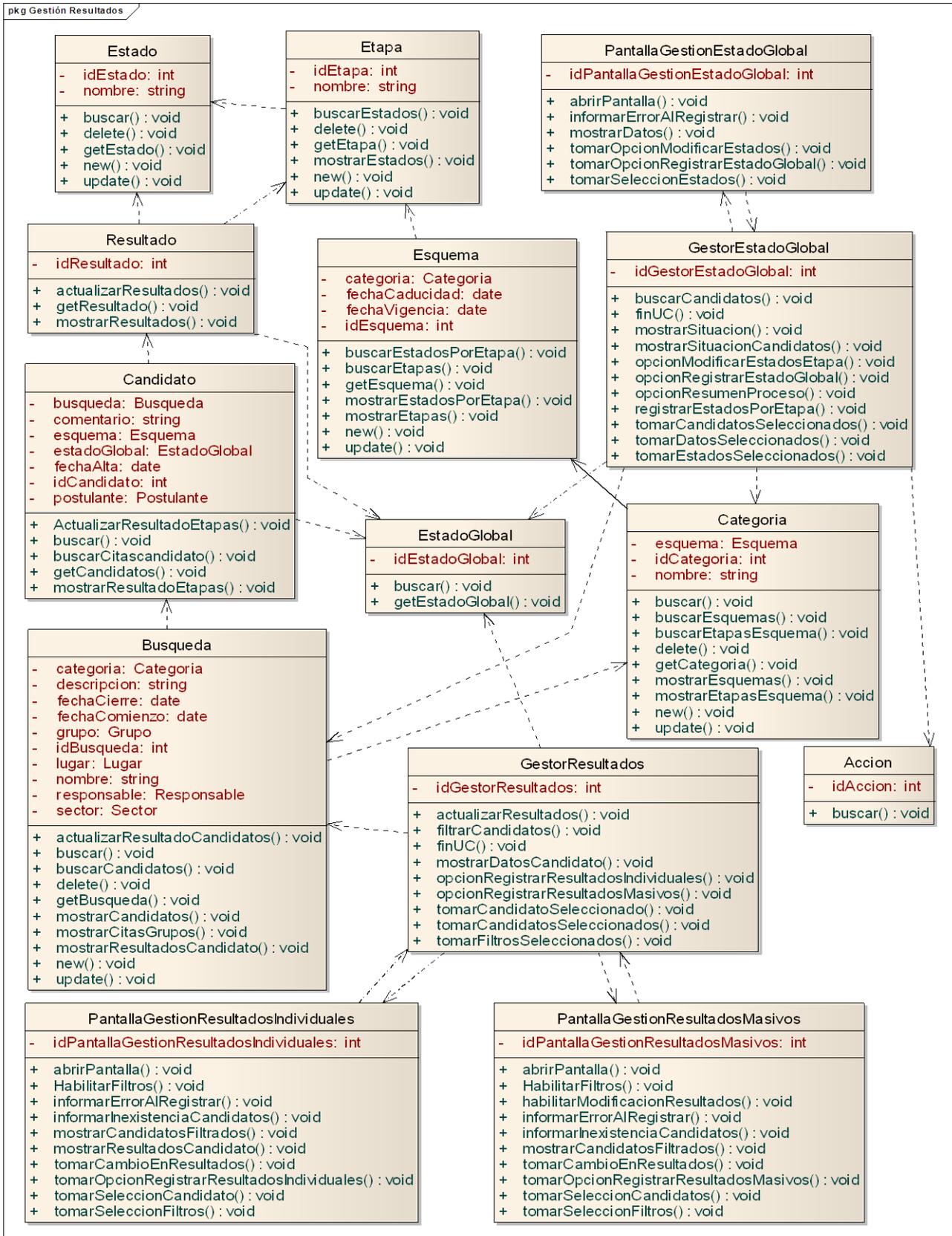


Paquete de Gestión de Curriculum



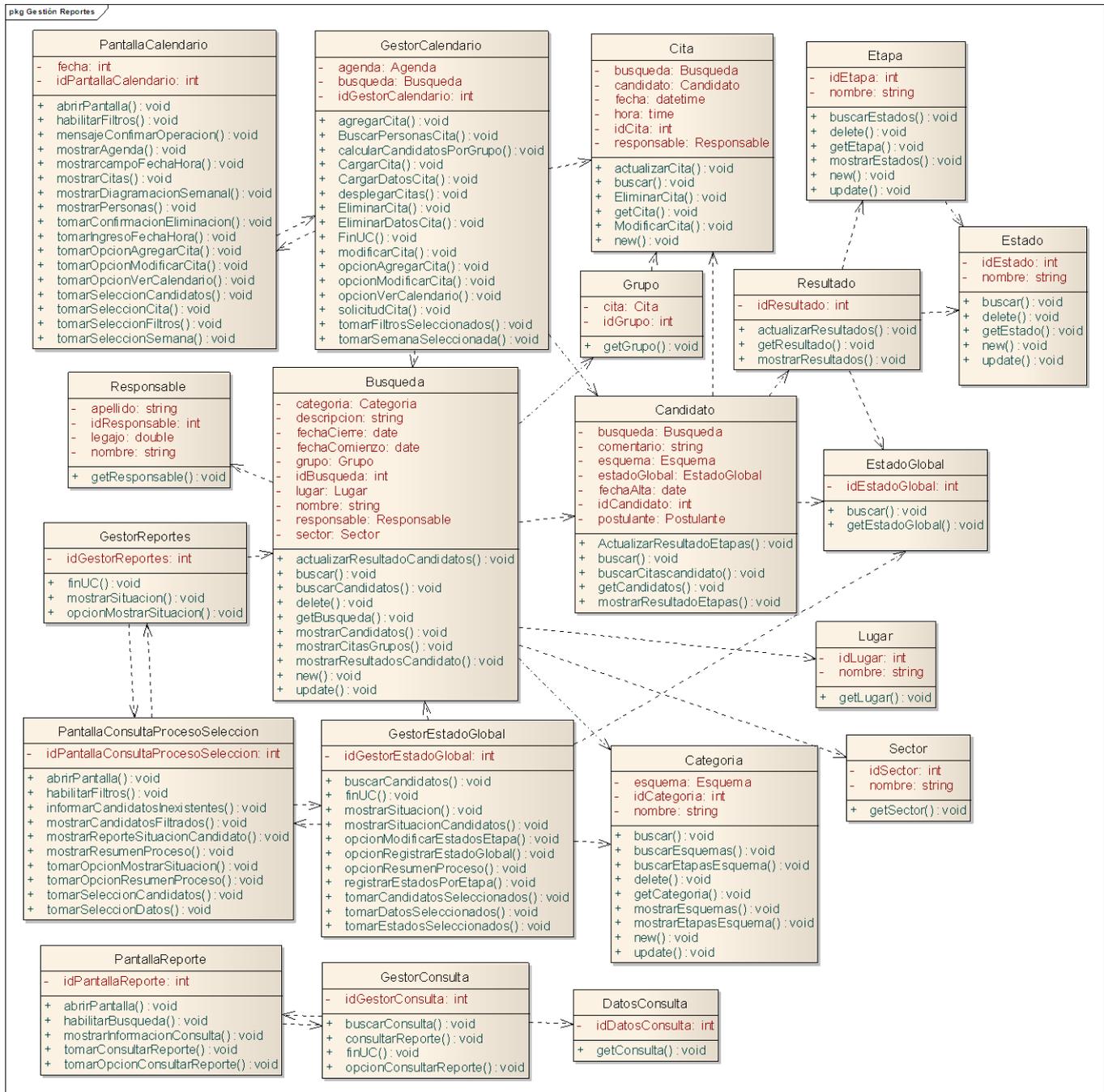


Paquete de Resultados





Paquete de Reportes



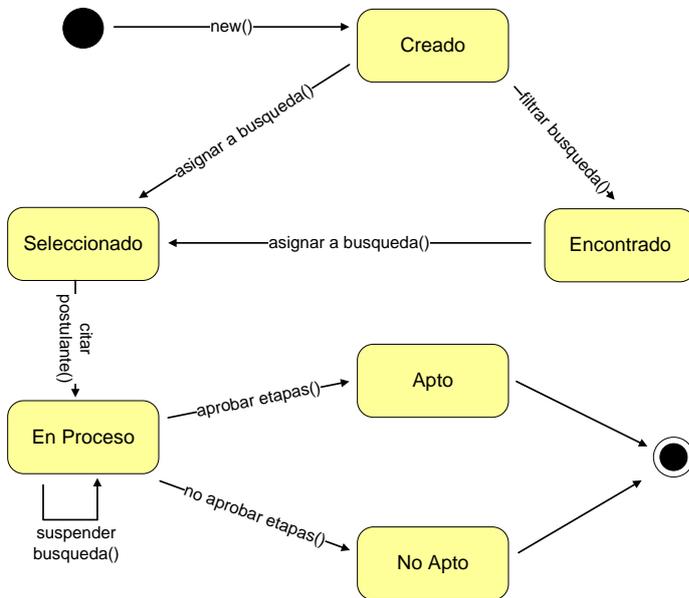


ENTIDAD	ATRIBUTOS
ETAPA	@#ID, NOMBRE
ESTADO	@#ID, NOMBRE
RESULTADO	@#ID, NOMBRE
ESQUEMA	@[#CATEGORIA, #FECHACADUCIDAD, #FECHAVIGENCIA, #IDESQUEMA]
CATEGORIA	@#ID, NOMBRE
ACCION	@#ID, NOMBRE
RESPONSABLE	@#ID, NOMBRE
ESTADOGLOBAL	@#ID, NOMBRE
BUSQUEDA	@CATEGORIA, DESCRIPCION, FECHACIERRE, FECHACOMIENZO, GRUPO, IDBUSQUEDA, LUGAR, NOMBRE, RESPONSABLE, SECTOR
LUGAR	@#ID, NOMBRE
SECTOR	@#ID, NOMBRE
CANDIDATO	@BUSQUEDA, COMENTARIO, ESQUEMA, ESTADOGLOBAL, FECHAALTA, ID, POSTULANTE
POSTULANTE	@APELLIDO, AREA, CELULAR, MAIL, ESTUDIO, HABILIDAD, POSTULANTE, LUGAR, NOMBRE, NRODOC, TIPODOC, PUESTO, SEXO, TE
CITA	@BUSQUEDA, CANDIDATO, FECHA, HORA, ID, RESPONSABLE
GRUPO	@CITA, IDGRUPO
ESTUDIO	@ESTADO, FECHAINICIO, IDESTUDIO, NIVEL, TITULO
TITULO	@#ID, NOMBRE
NIVELESTUDIO	@#ID, NOMBRE
LOCALIDAD	@#ID, NOMBRE, PROVINCIA
PROVINCIA	@#ID, NOMBRE
ADJUNTOS	@ARCHIVO, FECHA, ID, NOMBRE, POSTULANTE
ESTUDIO	@ESTADO, FECHAINICIO, ID, NIVEL, TITULO
ROL	@#ID, NOMBRE
USUARIO	@#ID, NOMBRE, PASSWORD
EXPERIENCIALABORAL	@#ID, NOMBRE
CONOCIMIENTO	@#ID, NOMBRE, TIPOCONOCIMIENTO
TIPOHABILIDAD	@#ID, NOMBRE, HABILIDAD
HABILIDAD	@#ID, NOMBRE
AREAINTERES	@#ID, NOMBRE
TIPOCONOCIMIENTO	@#ID, NOMBRE
DATOSCONSULTA	@#ID, NOMBRE
TIPODOCUMENTO	@#ID, NOMBRE
POSTULANTES	@APELLIDO, AREA, CELULAR, MAIL, ESTUDIO, HABILIDAD, ID, LUGAR, NOMBRE, NRODOC, PUESTO, SEXO, TEL, TIPDOC

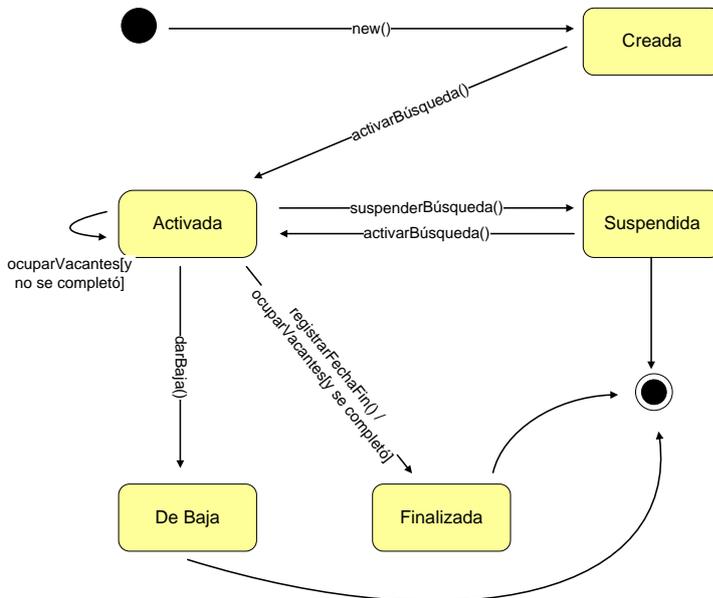


Diagramas de Estados.

DTE: Clase Postulante



DTE: Clase Búsqueda





Ejemplificación de la Configuración de Esquemas

CATEGORIA	ESQUEMA	ORDEN	ETAPAS	ESTADOS		ESTADOS GLOBALES	
						APTO FINAL	NO APTO FINAL
PASANTE	ESQUEMA PASANTE 1	1	ENTREVISTA PERSONAL	PENDIENTE	ACTUAL	APTO	NO APTO
				APTO	SIGUIENTE		
				NO APTO	FIN		
		2	ENTREVISTA TECNICA	PENDIENTE	ACTUAL	APTO	NO APTO AUSENTE
				AUSENTE	ACTUAL		
				APTO	SIGUIENTE		
		3	EXAMEN MEDICO	NO APTO	FIN	APTO APTO CONDICIONAL	NO APTO
				NO REALIZADO	SIGUIENTE		
				APTO	SIGUIENTE		
		4	PROPUESTA ECONOMICA	APTO CONDICIONAL	SIGUIENTE	APTO	NO APTO
				NO APTO	FIN		
				PENDIENTE	ACTUAL		
CONTRATADO PROYECTO	ESQUEMA CONTRATADO 1	1	ENTREVISTA PERSONAL	PENDIENTE	ACTUAL	APTO	NO APTO
				APTO	SIGUIENTE		
				AUSENTE	FIN		
		2	ENTREVISTA PSICOTECNICA	NO APTO	FIN	APTO	NO APTO
				PENDIENTE	ACTUAL		
				AUSENTE	ACTUAL		
		3	EXAMEN AMBIENTAL	APTO	SIGUIENTE	APTO	NO APTO
				NO APTO	FIN		
				NO REALIZADO	SIGUIENTE		
		4	EXAMEN MEDICO	APTO	SIGUIENTE	APTO APTO CONDICIONAL	NO APTO
				APTO CONDICIONAL	SIGUIENTE		
				NO APTO	FIN		
5	PROPUESTA ECONOMICA	PENDIENTE	ACTUAL	APTO	NO APTO		
		APTO	SIGUIENTE				
		NO APTO	FIN				
				PENDIENTE	ACTUAL		

APTO FINAL: DEBE CUMPLIR TODAS LAS CONDICIONES DEFINIDAS
NO APTO FINAL: DEBE CUMPLIR CON POR LO MENOS UNA CONDICIÓN DEFINIDA
EN PROCESO: SI APLICA UNA CONDICIÓN DIFERENTE A LAS ANTERIORES



Glosario de Términos.

A

Área de Interés: Sectores y/o actividades en los que el postulante desearía trabajar.

B

Búsqueda: Proceso esencial del sistema que comienza con la preselección de postulantes y finaliza con la definición del candidato que ocupara el puesto laboral solicitado. Existen búsquedas que por las características del puesto a cubrir y la rotación constante de empleados en algún puesto o área en particular pueden tener un inicio pero no un cierre de la misma, es decir que queda abierta para que los mismos candidatos que se filtraron en una primera instancia de dicha búsqueda, permanezcan como candidatos para ocupar el mismo puesto en un futuro.

C

Candidato: Postulante asignado a una búsqueda que se encuentra transitando el proceso de selección.

Categoría: División en niveles de jerarquía para diferenciar los diferentes puestos a cubrir.

Cita: Establece una fecha y hora en la cual el postulante debería presentarse para alguna etapa en particular del proceso de selección.

E

Esquema: Indica las etapas que configura el usuario para una búsqueda en particular y en un momento determinado. Si en una búsqueda que no tiene fecha límite de cierre se desea agregar o quitar una etapa al proceso de selección, esta se definirá a través de un nuevo esquema.

Estado: Indica el estado y/o resultado de una etapa para un candidato en el proceso de selección o búsqueda en el que está participando. Los estados que puede tomar una etapa son Pendiente (aun no paso por esta etapa), Apto (paso la etapa correctamente), No Apto (no paso la etapa correctamente) o Condicional (no paso la etapa correctamente pero puede continuar con el proceso de selección).

Estado Global: Indica el estado final de un candidato en el proceso de selección o búsqueda en el que está participando. Los estados que puede tomar el proceso de selección de un candidato son Pendiente (aun tiene etapas pendientes de realizar), Apto (el candidato paso todas las etapas requeridas correctamente y fue seleccionado para ocupar el puesto) o No Apto (no paso alguna etapa correctamente que era necesaria para completar el proceso de selección o simplemente no fue seleccionado).



Etapas: Cada una de las diferentes partes que debe superar un candidato para ser elegido para ocupar un puesto laboral. Las etapas más comunes son Inicio, Entrevista, Exámenes Médicos, Psicotécnico, etc. También se pueden crear etapas según las necesidades de cada búsqueda.

G

Grupo: Totalidad de candidatos citados en el mismo día y horario por el responsable de alguna etapa y de alguna búsqueda en particular, siendo este total mayor a uno.

O

Otros Conocimientos: Conocimientos del candidato que no se encuentra categorizado en Estudios o Experiencia Laboral.

P

Perfil: Conjunto de características mínimas que debe poseer un postulante para poder convertirse en candidato a una búsqueda en particular.

Postulante: cualquier persona que haya ingresado su curriculum en la base de datos del sistema por cualquiera de las vías posibles aun cuando no haya sido seleccionado hasta el momento para ninguna búsqueda (al ser seleccionado un postulante para una búsqueda cualquiera, este se convierte en candidato para dicha búsqueda).

Proceso de Selección: Desde el punto de vista del individuo, el proceso de selección se refiere a la sumatoria de etapas que debe pasar para poder ser seleccionado para ocupar un puesto laboral y desde el punto de vista de la empresa se refiere a la sumatoria de todos los procesos de cada candidato desde que se inicia la búsqueda, hasta que se cierra con la selección de el o los candidatos según el caso.

R

Resultados Individuales: Se refiere a la carga en sistema de los resultados de una etapa para un candidato en particular.

Resultados Masivos: Se refiere a la carga en sistema de los resultados de una o más etapas y para un candidato en particular o varios.

T

Team Leader: Persona encargada de coordinar las funciones que realizan cada uno de sus miembros junto con las de dirigir, coordinar, motivar y organizar a todo el equipo.



Histórico de Versiones.

Versiones.-

Versión: 1.00
Responsable: Grupo Nro. 2
Descripción: Se presentó parte del trabajo para corroborar si la forma de abordarlo es correcta.
Fecha de Entrega: 29/06/2011.

Versión: 1.01
Responsable: Grupo Nro. 2
Descripción:
Fecha de Entrega: